

¿Discriminación en el trabajo? Solo cosas

Noticias

Son los primeros en tomar el trabajo y los últimos en irse de vacaciones. Los trabajadores solos luchan todos los días contra las constantes solicitudes del jefe y los colegas, precisamente porque sin familia.

Se ven obligados a **parar más de lo necesario en la oficina**, si hay una emergencia en el trabajo, son ellos quienes tienen que detenerla y, en lo que respecta a las vacaciones, son las últimas en ser interrogadas: son mujeres solteras que trabajan, aquellas que, precisamente porque no tienen familia, pueden (deben) Garantizamos una mayor flexibilidad profesional. Alguien la llama **disponibilidad**, la cortesía de alguien más, pero al final lo que se perpetró descaradamente y constantemente contra ellos no es más que una mera forma de discriminación, ejercida entre otras cosas de una manera sutil.

Mujeres y trabajo, la única más discriminada.

Los turnos más incómodos, los viajes fuera de la ciudad, las peores vacaciones, la disponibilidad para trabajar incluso los fines de semana, la obvia renunciación de puentes y vacaciones, son solo algunas de las "solicitudes" hechas a quienes no deben tratar con ellos. organización familiar Y, sin embargo, por absurdo que parezca, incluso aquellos que no están casados o comprometidos **tiene una vida privada**, de intereses y aficiones para cultivar, pero parece que estas pasan automáticamente al fondo

De hecho, un pensamiento compartido de manera implícita es que el tiempo de ocio del soltero es menos valioso que el de una mujer con hijos, como si la condición de "singletudine" fuera suficiente para considerar ciertas necesidades automáticamente inútiles.

Que querida es la vida de una mujer soltera.

*"Estas mujeres sufren una especie de discriminación que las lleva a renunciar, al principio tal vez voluntariamente, luego a no perder sus puestos profesionales, a una vida privada, ya sea con un compañero o con hijos." él explica **Adelia Lucattini**, psiquiatra y psicoterapeuta de Roma "Todas las personas solteras, en el mundo del trabajo, en realidad reciben un tratamiento diferente al de las personas que tienen una familia propia, pero a las mujeres a menudo se les da un trato "especial" y discriminatorio, un hijo de un entorno cultural que no concibe o que No acepta al trabajador como libre e independiente." él especifica.*

Las presiones ejercidas como "favores personales", solicitadas por colegas o directamente por los superiores, que ponen al soltero en la condición de tener que sacrificarse para vivir tranquilamente o en vista de **mejores perspectivas de empleo**. ¿La solución definitiva para este problema? Podría ser el adoptado por Fabio Volo. *El día extra*, en el que el protagonista había inventado una novia autodenominada de "distancia" que vino a verlo justo cuando había un olor a trabajo extra en el aire. ¡Más amoroso que eso!

Vai all'articolo:

<https://mothersforwomenslib.com/discrimination-in-workplace-stuff-single-1978>